

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
27 FEBBRAIO 2023**

DELIBERA

Il giorno lunedì 27 febbraio 2023 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Ginevra Gabbrielli	RAPPRESENTANTE STUDENTI in collegamento Hangouts Meet	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano, in collegamento Hangouts Meet, il Cons. Donato Luciano – Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e il dott. Matteo Benedettino componente effettivo del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti (ad eccezione della Consigliera Gabbrielli collegata senza attivazione della telecamera);
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

5) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 – 2024 – 2025

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 8.4.2022 risultano ancora disponibili 8,32 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 8,52 Punti Organico;
- Considerato che al 31.12.2022 risultano utilizzati e impegnati 12,813 Punti Organico per assunzioni già avvenute nel corso dell’anno 2022 e procedure di concorsi già avviate;
- Considerato che sono già stati utilizzati nell’anno 2022 0,6 Punti Organico per le assunzioni di personale tecnico-amministrativo avvenute nel corso dell’anno e relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell’anno 2019;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 561 del 28.04.2021 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 14.507,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale

di un Professore di II fascia, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale”;

- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 e € 678.094,00 con utilizzo a partire dal 1.10.2022 e fino al 31.10.2024;
- Considerato che alcune procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2022 - 2023 - 2024 sono in fase di espletamento;
- Visto il D.P.C.M. 25.07.2022 “Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato”;
- Vista la nota MUR del 19.10.2022 di trasmissione del D.M. n. 1106 del 24.09.2022 di attribuzione alle Università dei Punti Organico per l’anno 2022 dalla quale risultano per l’Università per Stranieri di Siena 2,22 P.O.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 21.12.2022 in merito all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 – 2024 – 2025;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2022 in merito all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 – 2024 – 2025;
- Considerato che l’Università non è dotata di un Ufficio Legale interno e pertanto si rende necessaria l’istituzione di tale ufficio, dotandolo di una unità di personale di elevata professionalità;
- Considerato che nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 – 2024 – 2025 precedentemente approvata era stato previsto per tale ufficio un posto di Cat. D, pos. ec. D1 - part-time 50% - e pertanto si rende necessario sostituire tale posto con uno di cat. EP, pos. ec. EP1 - full time;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 27 febbraio in merito all’argomento;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 – 2024 – 2025, con la previsione di n. 1 unità di personale in cat. EP, pos. ec. EP1 - full time - che sostituisce n. 1 unità di personale in cat. D, pos. ec. D1 - part-time 50% prevista nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021- 2022 - 2023, come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale									
N.	Ruolo	Punti organico 2023	2023			2024		2025	
			Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2023	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025
1	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,1875	3	€ 6.027,50	€ 6.027,50				
1	Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,0625	9	€ 24.133,04	€ 24.133,04	€ 32.179,95	€ 32.179,95	€ 32.179,95	€ 32.179,95
3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,5625	3	€ 18.082,51	€ 18.082,51				
3	Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,1875	6	€ 48.258,41	€ 48.258,41	€ 96.539,85	€ 96.539,85	€ 96.539,85	€ 96.539,85
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,4500	3	€ 14.248,19	€ 14.248,19				
2	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1	0,1500	6	€ 38.006,70	€ 38.006,70	€ 76.020,31	€ 76.020,31	€ 76.020,31	€ 76.020,31

3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% **	0,5625	3	€ 18.082,51	€ 18.082,51				
3	Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,1875	6	€ 48.258,41	€ 48.258,41	€ 96.539,85	€ 96.539,85	€ 96.539,85	€ 96.539,85
3	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% **	0,6750	3	€ 21.372,29	€ 21.372,29				
3	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1	0,2250	6	€ 57.010,05	€ 57.010,05	€ 114.030,50	€ 114.030,50	€ 114.030,50	€ 114.030,50
3	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano) **	0,4500	3	€ 18.064,62	€ 18.064,62				
3	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	0,1500	9	€ 72.258,47	€ 72.258,47	€ 96.344,64	€ 96.344,64	€ 96.344,64	€ 96.344,64
3	Ricercatori a tempo determinato di tipo b) ***	1,5000	11	€ 169.425,33	€ 169.425,33	€ 184.827,64	€ 184.827,64	€ 184.827,64	€ 184.827,64
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 ***	0,4000	9	€ 32.463,47	€ 32.463,47	€ 43.284,63	€ 43.284,63	€ 43.284,63	€ 43.284,63
1	Dirigente ***	0,6500	9	€ 47.537,62	€ 47.537,62	€ 63.383,49	€ 63.383,49	€ 63.383,49	€ 63.383,49
8	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% ***	1,5000	3	€ 34.890,47	€ 34.890,47				
8	Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,5000	9	€ 193.064,30	€ 193.064,30	€ 257.439,60	€ 257.439,60	€ 257.439,60	€ 257.439,60
1	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75% ***	0,2250	3	€ 7.124,10	€ 7.124,10				
1	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1	0,0750	9	€ 28.506,75	€ 28.506,75	€ 38.010,15	€ 38.010,15	€ 38.010,15	€ 38.010,15
2	Passaggi da RTDB a PA (2 passaggi dal 1/1/2023) ***	0,6000	12	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28
2	Passaggi da RTDB a PA (2 passaggi dal 1/2/2023) ***	0,4000	11	€ 134.323,09	€ 134.323,09	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28	€ 146.534,28
2	Professori Ordinari	2,0000	8	€ 143.647,47	€ 143.647,47	€ 208.830,43	€ 208.830,43	€ 208.830,43	€ 208.830,43
2	Ricercatori a tempo determinato di tipo b)	1,0000	8	€ 82.145,62	€ 82.145,62	€ 123.218,42	€ 123.218,42	€ 123.218,42	€ 123.218,42
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua araba)	0,0500	6	€ 5.811,66	€ 5.811,66	€ 46.493,26	€ 46.493,26	€ 46.493,26	€ 46.493,26
1	Passaggio da part-time 50% a full time CEL (lingua tedesca)	0,1000	6	€ 8.028,72	€ 8.028,72	€ 32.114,88	€ 32.114,88	€ 32.114,88	€ 32.114,88
2	Tecnologi a tempo indeterminato	0,8000	6	€ 43.284,63	€ 43.284,63	€ 86.569,26	€ 86.569,26	€ 86.569,26	€ 86.569,26
2	Assunzione personale T.A. categoria EP1	0,8000	9	€ 64.926,94	€ 64.926,94	€ 86.569,26	€ 86.569,26	€ 86.569,26	€ 86.569,26
2	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/1/2024	0,3000	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.043,08	€ 12.043,08		
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	0,1000	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 48.172,31	€ 48.172,31	€ 64.229,76	€ 64.229,76
3	Assunzione full time di CEL (inglese, portoghese, catalano)	0,6000	3	€ 24.086,16	€ 24.086,16	€ 96.344,63	€ 96.344,63	€ 96.344,63	€ 96.344,63
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	0,2000	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.733,68	€ 18.733,68	€ 32.114,88	€ 32.114,88
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	0,4000	6	€ 21.642,31	€ 21.642,31	€ 43.284,63	€ 43.284,63	€ 43.284,63	€ 43.284,63
TOTALE		16,0500		€ 1.571.245,62	€ 1.571.245,62	€ 2.194.043,01	€ 2.194.043,01	€ 2.211.438,58	€ 2.211.438,58

* relativi alla programmazione anno 2020

** relativi alla programmazione anno 2021

*** relativi alla programmazione 2022

*** RTDA se virtuosi = 0 PO

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA			
n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2023	Costo lordo Ateneo 2023
1	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/1/2023)	1	73.267,14
TOTALE			73.267,14
PNRR - Tuscany Health Ecosystem			
n.	Ruolo		
2	RTDA		101.711,40
PIANI STRAORDINARI PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020 E D.M. 561/2021			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	
1	Professore Associato	14.507,00	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022		
		Importo attribuito
Piano straordinario A		
1	Professore Ordinario	104.415,22
1	Professore Associato	73.267,14
2	Ricercatori a tempo determinato di tipo b)	123.218,42
RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO
	C1	32.179,95
	D1	38.010,15
	EP1	43.284,63
	DIRIGENTE	63.383,49
	CEL	32.114,88
	RTDA	50.855,70
	RTDB	61.609,21
	PA	73.267,14
	PO	104.415,22

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2023, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 1.571.245,62= graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 676.075,79

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 128.249,63;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 766.920,20.

La presente delibera è approvata all'unanimità seduta stante.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)